

# «Мы знаем о дымовых трубах все»



**Крупные отрасли российской промышленности – нефтяники, энергетики и металлурги, – выступая заказчиками строительства дымовых труб, предпочитают отдавать части одного проекта в руки разных подрядных организаций, полагая, что так будет дешевле. Генеральный директор ЗАО «Корта» Алина Смирнова объяснила «Строительному Еженедельнику», почему такой подход является ошибочным, а также рассказала о проблеме дефицита профессионально-технических учебных заведений.**

**– К чему приводит деление объекта на разных подрядчиков?**

– Наша компания строит высотные сооружения: дымовые трубы, градирни, силосные башни. Сегодня заказчики делят работы по возведению этих сооружений на разных подрядчиков. То есть один проектирует, второй изготавливает, третий строит, четвертый поставяет необходимые элементы. К чему это приводит? К несогласованности по-

ставок и монтажа, отсутствию или неверному положению монтажных площадок, невозможности правильно организовать работу в опасных зонах и т. д. Технология монтажа на стадии проектирования, как правило, серьезно не продумывается. Согласование же проектных замен и исправление ошибок может занимать месяцы. Всем заказчикам почему-то кажется, что если поделить ра-

боты на нескольких подрядчиков, это будет дешевле. В действительности это не так. Ярким примером такого подхода является возведение дымовой трубы Н=100 м Новолипецкого металлургического комбината. По проекту труба весила 500 тонн. Мы ее перепроектировали, и в результате она стала весить на 150 тонн меньше и стала дешевле на 20 млн рублей. При этом она так же, как и 500-тонная, проходила по всем нормативам. Дело в том, что проектные организации на стадии своей работы обычно не считают деньги, а действуют по инерции ранее принимаемых «типовых» наработок, а остальное их не волнует.

**– Как убедить заказчиков в необходимости выбирать одну организацию на все виды работ?**

– Один раз сравнить, во сколько им обойдется объект, который они разделили на разных подрядчиков, и во сколько – объект, который они отдали в одни руки. Они сразу увидят, что сроки будут короче, а цена – ниже. Мы, например, сами проектируем, подбираем способ монтажа, строим, выполняем антикоррозионную защиту, теплоизоляцию, монтируем светограждение, делаем паспорт объек-

та и сдаем Ростехнадзору, то есть делаем весь комплекс. Поскольку мы занимаемся только дымовыми трубами, мы все о них знаем, а значит, можем эффективно совмещать этапы. Думаю, что преимущества, которые приобретает заказчик при осуществлении проекта таким методом, очевидны.

**– На каких объектах вы сейчас работаете?**

– Сейчас мы заканчиваем строительство 120-метровой железобетонной трубы на Саратовском нефтеперерабатывающем заводе, начали 90-метровую трубу на Рязанском НПЗ, ведем монтаж металлоконструкций 120-метровой трубы нового блока ПГУ на Нижневартовской ГРЭС. Кроме того, у нас много подрядов в области реконструкции дымовых труб в энергосистеме России – в Вологде, Ярославле, Мурманске, Москве и других городах, по всей России.

**– Испытываете ли вы нехватку хороших рабочих?**

– Мы испытываем острый кадровый голод. Квалифицированных кадров, особенно рабочих специальностей, не хватает. Кроме того, в России острая нехватка профессионально-технических учебных

заведений. Между тем заказчики еще до заключения контракта стали нередко требовать документально подтверждение профессионального образования рабочих, чтобы хоть как-то контролировать качество строительства. В нашей компании, кстати, вообще нет ни одного «гастарбайтера» – ни с ближнего, ни с дальнего зарубежья. У нас люди работают на большой высоте, поэтому среди них только квалифицированные специалисты. Когда я вижу в Интернете видеоролики, где парни залезают на большие высоты, хвастаются, что они такие крутые, фотографируются, и это вызывает многотысячные просмотры, я всегда говорю: «Приходите к нам, если вы действительно смелые, мы всех трудоустроим!». У нас люди под облаками не фотографируются, у нас рабочие на высоте 150 м укладывают бетон, монтируют арматуру и металлоконструкции.

**– Хоть одно учебное заведение в Петербурге выпускает специалистов, которые бы вам подошли?**

– Нет, в Петербурге ПТУ по профессии «трубоклад» отсутствуют вообще. Колледжи, обучающие по нашей специальности, есть в Белгороде и Екатеринбурге. В России их вообще очень мало. В наше время, к сожалению, что-то действительно важное вышло из моды. Сегодня модно быть

менеджером неизвестно чего, а по-настоящему востребованные профессии остаются за кадром.

Профессия «трубоклад» – это профессия непростая. Она требует хорошей физической подготовки. К тому же это в основном работа в командах. Мы как-то работали на Ванкорском нефтяном месторождении, которое находится в тундре. Десятки километров вокруг ни жилых поселков, ничего. Оттуда даже не выйти, потому что летом болото вокруг. То есть это замкнутое пространство, где несколько тысяч мужчин живут в бараках и строят огромное нефтяное месторождение. Это тяжело и физически, и психологически. Но эта работа весьма хорошо оплачивается – раз, а во-вторых, она сегодня востребована.

Трубоклад – это очень тяжелая профессия, но, по моему мнению, очень почетная, работа для настоящих мужчин. Эти люди не боятся трудностей.

Тел.: +7 (812) 777-72-02  
[www.korta.spb.su](http://www.korta.spb.su)



На правах рекламы